

GOOD JOB!

**SOUTIEN À LA TRANSITION DES JEUNES AYANT DES
DIFFICULTÉS ET DES HANDICAPS D'APPRENTISSAGE DE
L'ÉCOLE À LA VIE PROFESSIONNELLE ET À L'ÂGE ADULTE**



Dans ce numéro de la newsletter :

Le projet en bref

Un aperçu des besoins en Europe

Notre logo

Nos partenaires

L'outil d'évaluation

Restez à l'écoute

Le projet en bref

De quoi s'agit-il ?

Bienvenue au projet Good Job !

Nous sommes ravis de vous faire part des dernières nouvelles concernant nos initiatives en cours visant à soutenir les éducateurs et les jeunes dans leur transition de l'éducation à l'emploi.

À propos du projet Good Job : Good Job vise à fournir aux éducateurs des outils et des stratégies pour soutenir et responsabiliser les jeunes ayant des difficultés d'apprentissage ou des handicaps. Notre objectif principal est de développer les compétences, de relever les défis et d'améliorer l'employabilité. Restez avec nous et embarquez pour le voyage !

L'équipe de Good Job

Un aperçu des besoins en Europe

Pourquoi ce projet ?

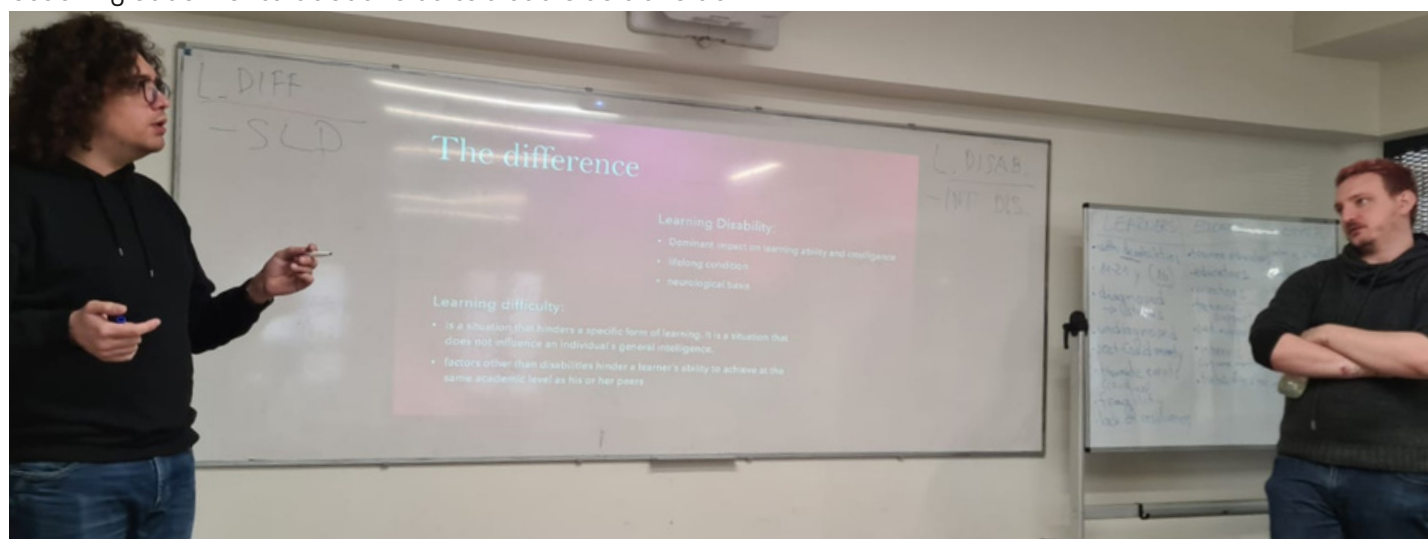
Les jeunes ayant des besoins éducatifs particuliers ont plus de chances de voir leurs besoins pris en compte et d'être « protégés » à l'école. Ce n'est pas nécessairement le cas dans la communauté ou sur le marché du travail. Cela signifie que le passage de l'école à la vie adulte et à l'emploi peut être particulièrement difficile.

Un rapport sur la transition de l'école à l'emploi, rédigé par l'Agence européenne pour les besoins spécifiques et l'éducation inclusive, a révélé que ces défis sont les mêmes dans toute l'Europe. Il s'agit notamment d'un accès insuffisant à l'éducation et à la formation continues, d'une ségrégation de la formation professionnelle qui conduit à des qualifications inadéquates, de taux de chômage plus élevés et d'aspirations et d'attentes faibles.

C'est pourquoi cette question est importante aujourd'hui, dans toute l'Europe. Notre équipe va travailler sur trois résultats principaux qui tenteront de combler cette lacune : un outil d'évaluation, un programme de coaching et de mentorat et une boîte à outils de transition.

"L'éducation est l'arme la plus puissante que l'on puisse utiliser pour changer le monde."

Nelson Mandela



Pourquoi ce logo?

Le logo du projet GoodJob présente un design dynamique qui symbolise la croissance et le progrès. Les barres ascendantes représentent le développement des aptitudes et des compétences, tandis que le cercle symbolise le parcours individuel des apprenants. Les couleurs évoquent la passion et l'engagement.



"Les grandes découvertes et améliorations impliquent invariablement la coopération de nombreux esprits."

Alexander Graham Bell

Les partenaires de GoodJob!

Qui sommes-nous ?

Le projet rassemble un consortium de cinq partenaires de cinq pays impliqués dans le soutien aux jeunes présentant des troubles spécifiques de l'apprentissage dans l'enseignement professionnel initial, l'éducation des adultes, l'éducation scolaire et le travail des jeunes pour les aider à surmonter ces difficultés.

Le projet Good Job est soutenu par un consortium diversifié de partenaires engagés dans l'amélioration de l'éducation et de l'employabilité des jeunes ayant des difficultés d'apprentissage ou des handicaps. edEUcation (France), le coordinateur de ce projet, fournit des formations innovantes et des services de conseil. DomSpain, basé en Espagne, est spécialisé dans l'éducation des adultes et les projets internationaux. Ergon, en Italie, se concentre sur le soutien à la communauté sourde. DIP, en Croatie, défend les intérêts des jeunes souffrant de troubles du développement et de handicaps psychosociaux. Enfin, le centre universitaire Jabok, en République tchèque, met l'accent sur l'apprentissage par l'expérience et l'inclusion. Ensemble, ces partenaires contribuent à la mission du projet, qui est de créer des environnements éducatifs inclusifs.

Pour plus de détails, visitez [le site](#).



L'outil d'évaluation

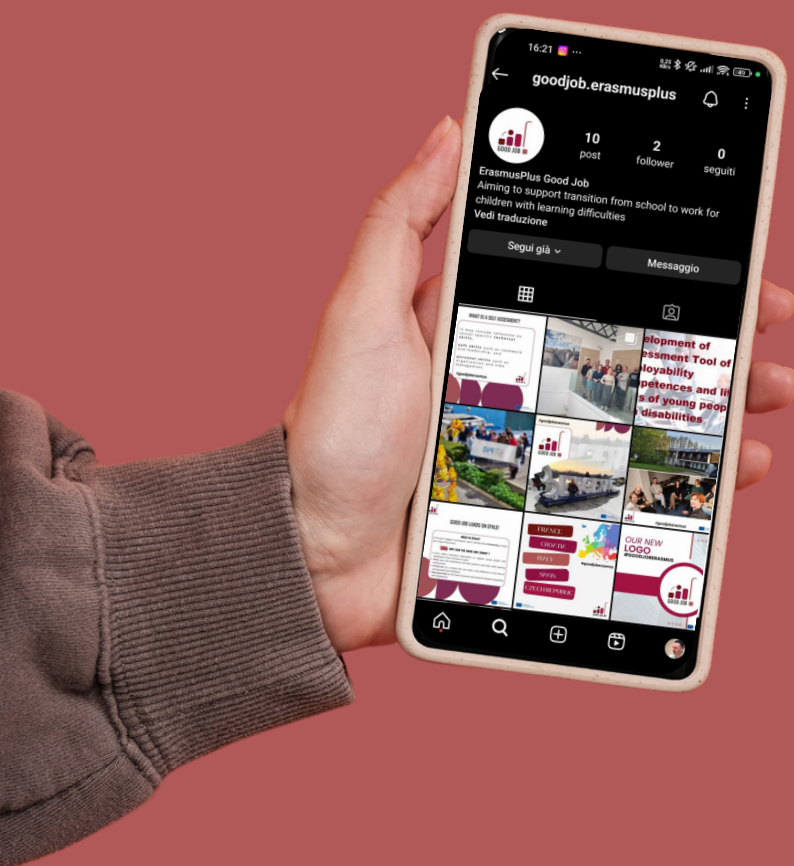
Que faisons-nous ? Quelles sont les prochaines étapes ?

L'outil d'évaluation est conçu pour aider les éducateurs et les apprenants à identifier les points forts et les domaines à améliorer. Il comprend un ensemble complet de questions sur l'employabilité, la vie quotidienne et les compétences interpersonnelles, offrant des informations précieuses pour un soutien sur mesure. À partir de là, nous développerons un contenu d'apprentissage sur le coaching et le mentorat qui servira de passerelle pour les éducateurs.

Principales caractéristiques :

- Interface conviviale : Disponible pour l'auto-évaluation ou les entretiens guidés.
- Évaluation complète : Couvre les compétences d'employabilité, les compétences de vie et les compétences interpersonnelles.
- Profils visuels : Génère des profils schématiques pour visualiser les compétences et les défis.

Pour plus d'informations, visitez notre [site web](#) et explorez [l'outil d'évaluation](#) en détail.



Restez à l'écoute

Si vous souhaitez en savoir plus sur notre projet et rester au courant de tout ce qui se passe, suivez-nous sur nos réseaux sociaux et notre site web et cherchez le hashtag

#goodjoberasmus



[goodjob.erasmusplus](https://www.instagram.com/goodjob.erasmusplus)



[Facebook](#)



<https://goodjob-project.eu/en>